



# Lagar och författningar - Lagefterlevnad

## 1 Beskrivning

---

Alla anställda inom Region Jämtland Härjedalen ska följa de lagar, förordningar och andra krav som gäller för verksamheten.

Offentlighetsprincipen utgör grunden för allmänhetens och massmedias insyn i regionens verksamhet. Den består av förhandlingsoffentlighet, rätt att ta del av allmänna handlingar och yttrandefrihet för tjänstemän. Meddelarfrihet innebär att man som anställd i regionen kan lämna uppgifter för publicering. Publicering måste ske i sådana medier som omfattas av tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen. Meddelarfriheten ger dig inte rätt att lämna ut sekretesskyddade uppgifter om enskild, uppgifter som t ex finns i en patientjournal.

Förvaltningslagen ställer vissa krav på en myndighet, den ska t.ex. lämna upplysningar, vägledning, råd och annan sådan hjälp till enskilda i frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

I övrigt återfinns gällande lagar och författningar som gäller för Region Jämtland Härjedalen undermenyn "laglistor" eller länken [ledningssystemet](#). Eventuella länkar/referenser till lagar och författningar skall återkommande kontrolleras av ansvarig för länk/referens. Om en förändring har skett, bedömer ansvarig på vilket sätt det påverkar den egna verksamheten. Vid eventuell påverkan beslutar chef enligt delegationsordningen om att genomföra lämpliga åtgärder.

Vid osäkerhet angående lagar och andra författningar, kontakta regionjuristerna.

## 2 Processer

---

**Process:** Lagefterlevnad



## 3 Kontaktvägar

---

Sanna Othman och Karl-Johan Lindgren [Regionjuristerna](#)